HERZLICH WILLKOMMEN ZUM

1. LEHRABEND FÜR SPIELOFFIZIELLE

DES KFV WESTMECKLENBURG E.V.

KFV KREISFUSSBALL VERBAND E.V. WESTMECKLENBURG

DEUTSCHER FUSSBALL-BUND

LANDESFUSSBALLVERBAND LFV MECKLENBURG-VORPOMMERN

ERÖFFNUNG

AGENDA

1. Eröffnung / Begrüßung
2. Auswertung des ersten Hausregeltests
3. Auswertung der ersten Spieltage (Vorfälle & Probleme)
4. Diskussion zu den Themen Stressbewältigung / Kommunikation
5. Futsal-Regelschulung
6. Fragen, Feedback, Verabschiedung

AUSWERTUNG HRT

AUSWERTUNG HAUSREGELTEST

- **Durchführung erstmalig über ein digitales Formular**

- **Erkenntnisse für uns:**
  - 92 von 106 Spieloffiziellen mit Verpflichtung zur Abgabe haben abgebeben
  - 85 dieser 92 haben das neue Format ausschließlich positiv bewertet
  - 5 Personen haben eine gemischte Wertung abgegeben, 2 Personen „negativ“

→ HRT 2 und 3 werden ebenfalls digital abgewickelt (= kein .pdf-Dokument)

- **Ausblick:**
  - HRT 2: Üben des Schreibens eines Sonderberichts (Anfang 2024)
  - HRT 3: Regelfragen aus den Highlights der aktuellen Saison
  - Lehrabend 2: Videokonferenz (Gemeinsamer Austausch + Diskussion HRT 2)
  - *Lehrabend 3: Durchführung offen*

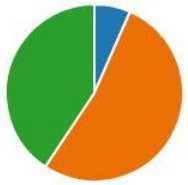
AUSWERTUNG HAUSREGELTEST

- **Ergebnisse – Vorbemerkungen**
  - Musterlösung und Zusammenfassung werden auf der Homepage veröffentlicht
    - Musterlösung
    - Zusammenfassung der Ergebnisse
  - Es wurden bewusst Fragen und Videos gewählt, die Grauzonen darstellen
    - Platz für Diskussion jeder einzelnen Aufgabe
    - Weniger Abschreiben, mehr Zusammenarbeit
    - Weniger stumpfes Abnicken einer Gesamtpunktzahl
  - Trotzdem teils erhebliche Unterschiede bei „einfachen“ Fragestellungen → Link zum HRT

1. Bei der Ausführung eines Freistoßes schießt der Schütze aus Versehen den ca. sechs Meter entfernt stehenden Schiedsrichter an, von diesem prallt der Ball direkt zu ihm zurück. Nun spielt er erneut den Ball und flankt ihn vor das Tor. Entscheidung?

Weitere Details Einblicke

Weiterspielen	6
Schiedsrichter-Ball	48
indirekter Freistoß (Doppelberüh...	37



AUSWERTUNG DER HINRUNDE

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

- **Verbesserung der Pflege von Terminen und Verfügbarkeiten → großes Lob!**
- **Deutlicher Anstieg von Disziplinarstrafen und meldepflichtigen Vorfällen**
- **Problematiken aus den ersten Spieltagen:**

1. Umgang mit Zeitstrafen im Nachwuchsbereich
2. Unkenntnis von Regeln und Durchführungsbestimmungen (z.B. Entscheidungsschießen, Wechselmodalitäten, Mittellinien-Regel, Rückpass-Regel, …)
3. Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Problemlösungen

Umgang mit Zeitstrafen im Nachwuchsbereich

→ **Warum ist das ein Problem?**

- Regel sieht in bestimmten Bereichen statt einer gelb/roten Karte eine Zeitstrafe (5 Minuten) und erst dann den Feldverweis auf Dauer vor
- Spieler wurden zu Unrecht dauerhaft des Platzes verwiesen und gesperrt

→ **Wie lösen wir das Problem?**

- Appell, sich die bestehenden Regelwerke vor einer Ansetzung durchzulesen
- Erstellung eines Handouts mit kurzen Merksätzen für alle Spielklassen
- Aufnahme der Kleinfeldregeln in die Hausregeltests

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Problemlösungen

Unkenntnis von Bestimmungen (z.B. Entscheidungsschießen, Wechselmodalitäten, Mittellinien-Regel, Rückpass-Regel, …)

→ **Warum ist das ein Problem?**

- Regelkenntnis gehört zu den Grundvoraussetzungen von Spieloffiziellen
- Spiele wurden nach Protest einer Mannschaft wegen Regelverstößen der Spieloffiziellen neu angesetzt

→ **Wie lösen wir das Problem?**

- Vereinfachung und Vereinheitlichung von Regelwerken (z.B. Entscheidungsschießen)
- Appell, sich die bestehenden Regelwerke vor einer Ansetzung durchzulesen
- Erstellung eines Handouts mit kurzen Merksätzen für alle Spielklassen
- Aufnahme der Kleinfeld- und Sonderbestimmungen in die HRT und Saisoneröffnung

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Problemlösungen

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten

→ **Warum ist das ein Problem?**

- Sonderbericht = Antrag an die Staffelleitung bzw. das Sportgericht zur Einleitung eines Verfahrens, also: Kein Sonderbericht = Keine Sperre
- Qualität des Sonderberichts entscheidet über Sperrdauer (Beispiel folgt)

→ **Wie lösen wir das Problem?**

- Überarbeitung der Vorlage des Sonderberichts (teils bereits erfolgt)
- Üben des Schreibens durch den zweiten Hausregeltest
- Angebot der Hilfe bzw. des Feedbacks bei der Erstellung
- Bereitstellung von Kontaktdaten zu Staffelleitung oder Anlaufstellen

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Problemlösungen

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten

→ **Beispiel „Pyrotechnik“**

Weitergeleitet

Wir haben uns nach dem Spiel nochmal im Schiedsrichter Kollektiv besprochen deswegen.
Die beiden Leuchtöpfe wurden vor dem Spiel bevor wir das Spielfeld betreten haben und nachdem Spiel nachdem wir das Spielfeld verlassen hatten gezündet.Zudem auch hinter der Absperrung und der Qualm ist nicht auf das Spielfeld gezogen.
Da es nicht während des Spiels war ist es für uns irrelevant.
Meine beiden Assistenten waren der gleichen Meinung.

Wenn du es möchtest schreibe ich dir aber gerne morgen einen Sonderbericht darüber.
Aber wie gesagt von uns aus war das nicht relevant .

11:15

KFV KREISFUSSBALL VERBAND E.V. WESTMECKLENBURG

DEUTSCHER FUSSBALL-BUND

LANDESFUSSBALLVERBAND LFV MECKLENBURG-VORPOMMERN

➢ Rückblick Saisoneröffnung

MELDEPFLICHTIGE VORKOMMNISSE

Allgemeine Hinweise

Im Spielbericht sind die folgenden Vorkommnisse stets zu melden:

- Als Hinweis bei „Bemerkungen“
  - Unzulänglichkeiten des Spielfelds (Tornetze, Eckfahnen, …) → kein Sonderbericht nötig
  - Ordnerbuch oder Ordnungsdienst nicht oder ungenügend vorhanden → kein Sonderbericht nötig
  - Verletzungen jeglicher Art (wenn vom Verein gemeldet) → kein Sonderbericht nötig
  - Proteste eines Vereins → Sonderbericht unter Umständen nötig
  - Feldverweise oder Vergleichbares → **Sonderbericht zwingend**
  - Beleidigungen o.Ä. durch Offizielle/Spieler außerhalb des Spiels → **Sonderbericht zwingend**
  - FairPlay-Meldungen → **Sonderbericht zwingend**
  - Pyrotechnik jeglicher Art oder Vergleichbares → **Sonderbericht zwingend**

MELDEPFLICHTIGE VORKOMMNISSE

Allgemeine Hinweise

Im Spielbericht sind die folgenden Vorkommnisse stets zu melden:

- Im Bereich „Vorkommnisse“
  - Gewalthandlungen oder Bedrohung jeglicher Art → **Sonderbericht zwingend**
  - Diskriminierung jeglicher Art → **Sonderbericht zwingend**

Bitte beachten: Im Spielbericht gibt es Definitionen für Gewalthandlungen und Diskriminierung!!
Zum Beispiel:

- Absichtliches Nachtreten, Ohrfeigen, Bespucken, Bewerfen, … = **GEWALT!!**
- Auch Versuche oder die Androhung einer solchen Handlung … = **GEWALT!!**

In Zweifelsfällen: VORFALL MELDEN

Solltet ihr persönlich betroffen sein oder Hilfe brauchen:

→ Ausschuss, Vorstand und / oder Staffelleitung kontaktieren!
→ Anlaufstelle des LFV kontaktieren (= Marij Duhra)!

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten: WARUM?

→ **Rechts- und Verfahrensordnung:**

6. Für die Festlegung von Spielsperren gelten folgende Mindeststrafen:
   a) ein Pflichtspiel bei regelwidriger Spielweise und unsportlichem Betragen. Bei regelwidriger Spielweise und unsportlichem Betragen in einem Freundschaftsspiel kann die Sperre auch für ein Freundschaftsspiel festgelegt werden.
   b) zwei Pflichtspiele bei Nichtbefolgen von Anordnungen des Schiedsrichters
   c) vier Pflichtspiele bei rohem Spiel gegen den Gegner oder grob unsportlichem Betragen
   d) vier Pflichtspiele bei Beleidigung von Schiedsrichtern und bei Beleidigung und versuchten Tätlichkeiten gegen Spieler, Ordner, Funktionäre und Zuschauer
   e) fünf Pflichtspiele bei diskriminierenden und/oder menschenverachtenden Äußerungen oder Verhalten
   f) sechs Pflichtspiele bei Bedrängen, Bedrohen oder Tätlichkeit gegen Spieler, Ordner, Funktionäre und Zuschauer
   g) drei Monate, jedoch mindestens zehn Pflichtspiele bei Bedrängen oder Bedrohen eines Schiedsrichters oder Schiedsrichterassistenten und bei versuchten Tätlichkeiten gegen Schiedsrichter
   h) neun Monate, jedoch mindestens 18 Pflichtspiele bei Tätlichkeit gegen Schiedsrichter oder Schiedsrichterassistenten
7. Die Staffelleiter sind befugt, Spielsperren bis zu vier Pflichtspielen zu verhängen. Dies gilt nicht für Delikte gegen den Schiedsrichter oder Schiedsrichterassistenten sowie für Bedrängen, Bedrohen, Tätlichkeiten oder diskriminierende und/oder menschenverachtende Äußerungen oder Verhalten.
8. Eine Minderung des Strafmaßes ist möglich, sofern der Betroffene selbst Opfer einer unsportlichen Handlung geworden ist, der Betroffene zuvor provoziert wurde oder das Vergehen als leicht einzuordnen ist. Bei Vergehen gemäß Ziffer 6 g ist eine Strafminderung in einem leichten Fall bis zu zwei Monaten, jedoch mindestens sieben Pflichtspielen möglich. Bei Vergehen gemäß Ziffer 6 h ist eine Strafminderung in einem leichten Fall bis zu sechs Monaten, jedoch mindestens zwölf Pflichtspielen möglich. Im Jugendbereich ist bei Vergehen gemäß Ziffer 6 h eine Strafminderung in einem leichten Fall bis zu vier Monaten, jedoch mindestens acht Pflichtspielen möglich.

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten: WARUM?

• **Ist die Spielweise unsportlich oder grob unsportlich?**	(+2 Spiele)
• **Ist der Wortlaut unsportlich oder beleidigend?**	(+2 Spiele)
• **Ist der Wortlaut unsportlich oder diskriminierend?**	(+3 Spiele)
• **Wurdet ihr bedrängt oder bedroht?**	(+x Spiele)
• **Habt ihr euch bedrängt oder bedroht gefühlt?**	(+x Spiele)
• **War der Spieler vorher auffällig?**	(strafverschärfend)
• **Musste ein Gegner verletzt ausgewechselt werden?**	(strafverschärfend)
• **War der Spieler nach dem Feldverweis auffällig?**	(strafverschärfend)
• **Hat sich der Spieler entschuldigt?**	(strafmildernd)
• **Wurde im Anschluss ein Tor erzielt?**	(-1 Spiel bei Notbremsen)
• **Wurde der Spieler vorher provoziert?**	(-x Spiele)

- **Spieler und Teamoffizielle erhalten euren Bericht und nehmen dann Stellung**
- **Je aussagekräftiger der Bericht, desto „gerechter“ ist die Strafe**

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten: Beispiel 1

1 | Angaben zum Spiel

Datum: 29.10.23	Spielklasse / Staffel: -1	Spielnummer: [redacted]	Spielort: [redacted]
Spielpaarung: [redacted]		Ergebnis: 2 : 4	Halbzeit: 0 : 3

2 | Angaben zu den Schiedsrichtern

	Name, Vorname	Ort	Telefonnummer
Schiedsrichter:	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Schiedsrichter-Assistent 1:	,		
Schiedsrichter-Assistent 2:	,		

3 | Grund / Gründe des Zusatzberichtes

☒	Feldverweis(e)	☐	Vorkommnisse nach Spielende	☐	Spielabbruch
☐	Verhalten von Trainern	☐	Verhalten von	☐	Verhalten von
☐	Sonstiges:				

4 | Angaben zur Person (wenn zutreffend)

Name: [redacted]	Funktion: [redacted]	Verein: [redacted]
Name:	Funktion:	Verein:

5 | Schilderung / Beschreibung des Sachverhaltes

Nach einem FS beschimpfte er seinen Gegenspieler. Er äußerte:,,verpiss dich.``

[redacted] gez.

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten: Beispiel 2

In der 68. Spielminute führte ein Verteidiger den Ball etwa 5m von der Torlinie entfernt, zwischen der linken Seitenauslinie und dem Strafraum in der Spielhälfte der Gäste. Hier wurde er von zwei Spielern der Heimmannschaft, u.a. von 25 H angelaufen, in dessen Folge es zum Dreikampf um den Ball kam. Hier versuchte der weitere Spieler der Heimmannschaft durch einen regelkonformen Einsatz des Oberkörpers an den Ball zu gelangen. Im unmittelbarem Vorfeld setzte 25 H von schräg hinten zur Grätsche an, traf seinen Gegenspieler am Fuß und brachte ihn hierdurch zu Fall. Ich befand mich zum Zeitpunkt des Zweikampfes in etwa 10 m Entfernung, wertete die Situation als rücksichtsloses Vergehen und entschied folglich auf Freistoß.

Unmittelbar nach dem Freistoßpfiff sprang 25 H ruckartig vom Boden auf, kam ein Stück auf mich zu und brüllte sinngemäß wiederholt, dass es er nur den Ball gespielt und kein Foul begangen habe. Parallel lief ich zum Ort des Vergehens und zeigte 25H bereits im Laufen die gelbe Karte. Hierauf brüllte er in einer äußerst aggressiven und lauteren Weise, andere unverständliche Dinge in meine Richtung, insofern ich ihn deutlich aufforderte dies zu unterlassen. Gleichzeitig versuchte ich den Abstand zu ihm zu vergrößern. Da 25 H in der Folge sein Verhalten fortsetzte, verwarnte ich ihn erneut und verwies ihn des Platzes. Daraufhin kam er unmittelbar auf mich zu, nur durch einen Mitspieler aufgehalten und fragte mich im lauten Ton, "Bist du nicht ganz dicht?". Hierzu erklärte ich ihm, dass ich zu seinem Verhalten noch einen Sonderbericht fertigen werde. Anschließend versuchte 25 H mehrfach weiter auf mich zu zugehen, was von mehreren Mitspielern verhindert wurde. Parallel rief er wiederholend Dinge, wie: - "Ihr Muschis!", "Ihr Muschi-Lecker!", "Der ist doch nicht ganz dicht!", "Was für ein Vollpfosten!"

Erst nachdem weitere Mitspieler hinzukamen, ließ sich 25 H vom Feld führen und ging anschließend in Richtung Kabinen. Bereits im Vorfeld war 25 H auf Grund seiner Äußerungen zu meinen Entscheidungen von mir ermahnt worden.

Nach dem Spiel kam der Spieler auf uns zu und bat um Entschuldigung für sein Verhalten.

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Rechtzeitiges und aussagekräftiges Verfassen von Sonderberichten: Urteil (Beispiel)

Dieser Sachverhalt ergibt sich aus dem Spiel- und Sonderbericht des Schiedsrichters, an dem das Sportgericht keinen Zweifel hat.

Der Verein hat keine schriftlichen Stellungnahme abgegeben, so dass das Sportgericht vom Verzicht auf rechtliches Gehör ausgehen musste.

2.

Die Handlung des [redacted] ist nach ständiger Rechtsprechung des Sportgerichtes als Beleidigung und Bedrängen des SR einzustufen, die eine Mindeststrafe von -zehn- Pflichtspielen vorsieht.

Die Beleidigung ist durch die Äusserungen " Ihr Muschis!", "Ihr Muschi-Lecker!", "Der ist doch nicht ganz dicht!", "Was für ein Vollpfosten!" bewiesen. Das Bedrängen des SR ist durch das Zulaufen auf den SR und durch das Abhalten der Mitspieler davon bewiesen. Eine Bedrohung des SR ist den Sachverhaltsschilderungen zu Folge auszuschliessen.

Die Mindestsperrstrafe war abzusenken, da der Spieler sich danach beim SR entschuldigte.

AUSWERTUNG DER HINRUNDE

Sonstige Hinweise

- **Der KFV unterstützt euch bei der Anfertigung von Sonderberichten und bei allen Fragen**
  - Kontaktdaten des Schiedsrichterausschusses

- **Wenn ihr die 24-Stunden-Frist nicht einhalten könnt, meldet euch bitte beim Staffelleiter**
  - Kontaktdaten / Staffelleiter Kreisspielbetrieb Herren
  - Kontaktdaten / Staffelleiter Kreisspielbetrieb Nachwuchs
  - Kontaktdaten / Staffelleiter Landesspielbetrieb

- **Wenn ihr bei den Spielregeln unsicher seid, informiert euch vor den Spielen hier:**
  - Spielregeln / Landesspielbetrieb
  - Spielregeln / Kreisspielbetrieb
  - Sonstige Hinweise zum Spielbetrieb (Entschädigungen, Richtlinien, Abrechnungsbögen, …)

STRESSBEWÄLTIGUNG

KOMMUNIKATION

STRESSBEWÄLTIGUNG / KOMMUNIKATION

Diskussion

- **Zahl der Sonderberichte und Vorkommnisse (insbesondere der Disziplinarstrafen gegen Teamoffizielle) ist deutlich gestiegen**
- **Meinungsbild geht deutlich auseinander – Beispiel:**

Wir vom [redacted] weisen die Anschuldigungen des Schiedsrichters über respektlose verbale Äußerungen zurück. Das es einmal laut wird und man nicht immer einer Meinung ist, sollte allen bewusste sein. Es waren alles Aussagen wie sie an jedem Wochenende auf den Plätzen zu hören sind und keine Aussage war beleidigend dem Schiedsrichter gegenüber.
Es ist ebenfalls ein Schuldeingeständnis des Schiedsrichters auf die Aussage „du pfeif doch bitte nicht parteiisch“ zu antworten „OK dann mach ich das **ab jetzt** nicht mehr“.

STRESSBEWÄLTIGUNG / KOMMUNIKATION

Diskussion

- **Zahl der Sonderberichte und Vorkommnisse (insbesondere der Disziplinarstrafen gegen Teamoffizielle) ist deutlich gestiegen**
- **Meinungsbild geht deutlich auseinander – Beispiel:**

Ebenfalls eine nicht angebracht Art und Weise ist es, auf die Frage des Trainers, wie der Schiedsrichter, denn eine Situation gesehen hat, sich wegzudrehen und zu gehen.
Der Schiedsrichter hatte keine Angst eine Entscheidung zu treffen aufgrund einer angeblichen aggressiven Art und Weise, sondern war vor dem Spiel schon eingeschüchtert und ängstlich. Bemerkbar hat sich dies an seiner Ansprache vor dem Spiel gemacht, die er an beide Mannschaften richtete.

In der Halbzeit hat er den Abbruch sachlich erklärt und beide Trainer hatten auch sachliche Verbesserungsvorschläge. Es sollte mit allen Spielern gesprochen werden und er wurde aufgefordert mehr seine Möglichkeiten der Karten zu nutzen. Er zeigte aber keine Einsicht und konnte sich nicht in die Situation der Spieler hineinversetzen und war auch nicht bereit die Vorschläge anzunehmen.
Für ihn war das Spiel sofort beendet, bevor die 1 HZ endete.
Wenn die „aggressive Art und Weise“ wie es der Schiedsrichter in seinem Bericht ausdrückt, der ausschlaggebende Punkt seines Abbruchs sein soll, dann müssen wir in Zukunft jedes 3. Spiel abbrechen.

STRESSBEWÄLTIGUNG / KOMMUNIKATION

Diskussion

- **Zahl der Sonderberichte und Vorkommnisse (insbesondere der Disziplinarstrafen gegen Teamoffizielle) ist deutlich gestiegen**
- **Meinungsbild geht deutlich auseinander – Beispiel:**

Zum Schluss möchte ich darauf hinweisen, dass es noch eine Meinungsfreiheit gibt. Wenn Sätze nach dem Abbruch noch gefallen sein sollten, dann sind dies Meinungen derjenigen Personen und tun hier nichts zur Sache. Weiterhin sollte der Schiedsrichter es unterlassen am darauffolgenden Tag bei anderen Vereinen zu erzählen, dass er körperlich angegangen worden ist, beleidigt und bedroht wurde. Dies ist definitiv nicht der Fall gewesen. Er wurde auch unter Zeugen im Kabinengang gefragt, ob er bedroht, bedrängt oder ähnliches wurde, dies beantwortete er ganz klar mit Nein. Deshalb kam auch von beiden Vereinen die Aussage, wir können diese Entscheidung überhaupt nicht verstehen.
Da kommt man auch mal schnell zur Verleugnung.

STRESSBEWÄLTIGUNG / KOMMUNIKATION

Diskussion

- **Zahl der Sonderberichte und Vorkommnisse (insbesondere der Disziplinarstrafen gegen Teamoffizielle) ist deutlich gestiegen**
- **Meinungsbild geht deutlich auseinander – Schlussfolgerung:**
    - LFV bietet einen Schiedsrichter-Trainer-Dialog an – wir nehmen eure Meinung mit!

- **Somit die Frage an euch – zur freien Diskussion:**
    - Generell: Sind eure Einsätze stressig / stressiger geworden? Hat sich die Kommunikation auf dem Platz verbessert / verschlechtert? Habt ihr wegen „Stress“ und „Kommunikation schon einmal ans Aufhören gedacht bzw. kennt jemanden, der darüber nachdenkt?

    - **Beispiel 1:** Welche Aussagen sollten definitiv nicht auf allen Plätzen zu hören sein?
    - **Beispiel 2:** Ab wann sollte ein Schiedsrichter wegen „Aggressivität“ ein Spiel beenden?
    - **Beispiel 3:** Bis zu welcher Grenze ist Verhalten nach dem Spiel „Meinungsfreiheit“?

SONSTIGES

SONSTIGES

- Generelle Hinweise zu Ansetzungen und Pflichten sind auf der KFV-Homepage (Bereich Downloads) einzusehen
- Eine zusätzliche Futsal-Schulung wird in Kürze (ggf. digital) angeboten – bei Ansetzungen bis dahin kann hier das Regelwerk eingesehen werden

FRAGEN / FEEDBACK?

VERABSCHIEDUNG